

# Оценка профессиональных рисков

*(не спец.оценка)*

**Поперека Галина Сергеевна**  
директор АНО «ТМЦОТ»



# Профессиональный стандарт "Специалист в области охраны труда», утв. Приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н

Основная **цель** вида профессиональной деятельности:

Профилактика **несчастных случаев** на производстве и **профессиональных заболеваний**, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков

**Трудовые действия:**

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты; выявление, **анализ и оценка профессиональных рисков**, разработка планов (программ) мероприятий по управлению профессиональными рисками



# Терминология

Понятие профессиональный риск и управление профессиональными рисками включено в статью 209 X раздела Трудового кодекса со 2 августа 2011 года.

**Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами **системы управления охраной труда** и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

# Терминология

**Риск** – сочетание (произведение) **вероятности** (или частоты) нанесения ущерба и **тяжести** этого ущерба (ГОСТ 12.0.010-2009)



# Обязательно ли оценивать проф. риски?

## Статья 209 ТК РФ. Основные понятия

.....

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Типовое положение о СУОТ, на которое ссылается ТК утверждено Приказом Министерства труда и социальной защиты №438н от 19 августа 2016 года.*

## Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

.....

**15) создание и функционирование системы управления охраной труда;**

.....



В основе СУОТ лежит управление проф. рисками (ст. 209 ТК РФ)

Статья **212** ТК содержит обязанность работодателя информировать работника о риске повреждения здоровья (*достаточно сделать в трудовом договоре ссылку на локальный документ, в котором содержится перечень опасностей – реестр или карту оценки рисков*),  
а статья **219** ТК говорит о праве работника на получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья.

# Риск

повреждения здоровья



проф.заболевания  
(СОУТ, ПК)

травмы (НС)  
(оценка проф.рисков)



Единые типовые нормы бесплатной  
выдачи работникам СИЗ  
(с 31.12.2023)

+ климатические условия + загрязнения



# Проверки оценки проф.рисков ГИТ (плановые по проверочным листам)

**Проверочный лист №31** (п.1), утв. Приказом Роструда от 10.11.2017 № **655** проверяет наличие у работодателя положения о СУОТ, которая разрабатывается в соответствии с Типовым положением о СУОТ», утв. Приказом Минтруда №438н от 19.08.2016 г. и предусматривает наличие:

1. документированной процедуры управления проф.рисками (п.33)
2. перечня опасностей (п.34)
3. описания метода (методов) оценки уровня проф.рисков (п.37)
4. мер по исключению или снижению уровней проф.рисков (п.39)

А также проверочные листы: **№100** (п.6), **№36** (п.11), утв. Приказом Роструда от 10.11.2017 № **655**

Если во время плановой проверки инспектор увидит, что нарушение выходит за рамки проверочных листов, а жизнь человека находится под угрозой, то он назначает внеплановую проверку (ст.360 ТК РФ).



# Проверки оценки проф.рисков ГИТ (внеплановые)

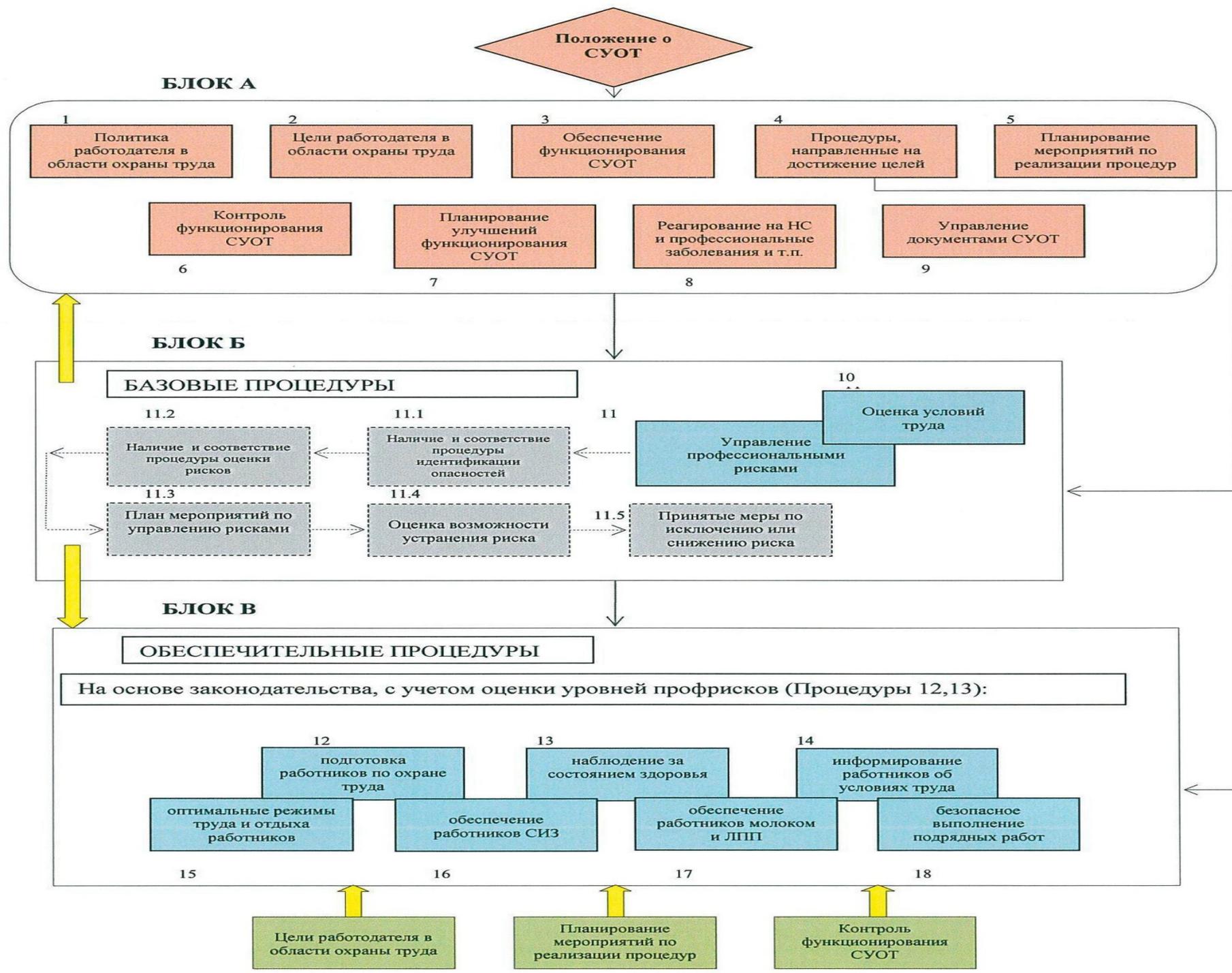
Приказ Федеральной службы по труду и занятости  
от 21 марта 2019 года №77

«Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ»

п. 7 ..... проверка организуется на основе последовательного рассмотрения комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих СУОТ, приведенных в [приложении к Рекомендациям](#) согласно **Блок-схемы**

**При внеплановых проверках в связи см НС и при расследовании НС предусмотрена ответственность за непроведение оценки ПР – п. 1 ст. 5.27\_1 КоАП  
(штраф на юр.лицо от 50 тыс. до 80 тыс. руб., на долж. лицо от 2 тыс. до 5 тыс. руб.)**

**Если опасность не выявлена, значит, идентификация проведена ненадлежащим образом!**



В соответствии с «Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № **181н**, в него входят мероприятия по

1. Проведению специальной оценки условий труда, **оценки уровней профессиональных рисков.**

.....

## Кто может проводить оценку профессиональных рисков?

1. Самостоятельно, создав комиссию по проведению работы по оценке профессиональных рисков;
2. С привлечением сторонней организации, имеющей опыт работы по оценке профессиональных рисков, которая предоставит наработанные ею образцы документации и в качестве тренера совместно с комиссией проведёт оценку рисков на отдельных рабочих местах, после чего комиссия **самостоятельно сможет продолжить** данную работу

**Оценка рисков** – процесс динамичный, постоянный, который позволяет постоянно повышать уровень безопасности, контролировать возможные риски и управлять ими.



## Локальные акты, которые необходимо разработать по оценке рисков согласно Приказа №438н:

- Положение об управлении профессиональными рисками или Приказ о закреплении методики оценки рисков (с процедурой создания комиссии, идентификации опасностей, оценки рисков)
- Документ о закреплении итогов оценки рисков (карта/отчёт)
- Отобразить выявленные опасности и риски в СУОТ (перечень/реестр опасностей)
- План мероприятий по устранению рисков
- Порядок доведения итогов оценки рисков до работников



## Типовое положение о СУОТ, утв. Приказом Минтруда РФ от 19 августа 2016 г. №438н (действует с 28.10.2016 г.)

29.

а) работодатель **самостоятельно**:

...

**организует управление профессиональными рисками;**

33. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатель исходя из специфики своей деятельности устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

**а) выявление опасностей;**

**б) оценка уровней профессиональных рисков;**

**в) снижение уровней профессиональных рисков.**

34. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляются **работодателем** с привлечением службы (специалиста) **охраны труда**, комитета (комиссии) по охране труда, **работников** или уполномоченных ими представительных органов.

35. В качестве **опасностей**, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель исходя из специфики своей деятельности вправе рассматривать любые из следующих:

37. Методы оценки уровня профессиональных рисков **определяются работодателем** с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование **разных методов оценки** уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

**Минтрудом будут разработаны рекомендации по выбору метода оценки рисков,  
но не сам метод**

39. К мерам по **исключению или снижению** уровней профессиональных рисков относятся:

- а) исключение опасной работы (процедуры);
- б) замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- д) использование средств индивидуальной защиты;
- е) страхование профессионального риска.



## Источники информации для идентификации опасностей:

- Техническая документация на оборудование,
- Информация о веществах и материалах, применяемых в работе,
- Правила безопасности, типовые документы по охране труда и другие НПА,
- Сведения об инцидентах, происшествиях, несчастных случаях,
- Инструкции по охране труда,
- Результаты производственного контроля,
- Жалобы работников, связанные с ненадлежащими условиями труда, а также предложения по улучшению условий труда,
- Результаты специальной оценки условий труда,
- Документы по обучению и инструктажам сотрудников в области охраны труда, пожарной безопасности, электробезопасности и первой помощи.

В настоящее время оценка и управление профессиональными рисками является наиболее эффективным средством по снижению уровня травматизма и несчастных случаев в организациях.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

тел. (3452) 28 38 53

[WWW.TMCOT.PF](http://WWW.TMCOT.PF)

Вконтакте <https://vk.com/tmtsot>